



# PROGRAMA DE GOBIERNO 2013 -2016

## Compromisos de acción

MAIPÚ, POR NUESTROS BARRIOS, POR LA CIUDAD QUE QUEREMOS.

## Presentación

El suscrito comprometió durante su período de campaña un **PROGRAMA DE GOBIERNO** ante la ciudadanía local, compuesto por **76 iniciativas en ocho áreas estratégicas de gestión**, además de un área de desarrollo transversal en materia de Participación Ciudadana que se añadió tras la elección, y que se consigna en su totalidad en el presente documento.

Al asumir la conducción del Municipio por los próximos cuatro años, asumo el compromiso público de diseñar, ejecutar y rendir cuenta anual sobre el estado de avance y cumplimiento del mismo, el que se operacionalizará mediante una cartera de planes, programas y proyectos, con criterios de Participación, Equidad, Calidad y conciencia de Liderazgo Regional.

Para este fin, desarrollaremos una propuesta de plan operativo que se comunicará públicamente, en breve .

**CHRISTIAN VITTORI MUÑOZ**  
**Alcalde de Maipú, 2012 - 2016**

Maipú, 6 de diciembre de 2012

# **ÁREA DE GESTIÓN 1: SEGURIDAD CIUDADANA**

## **(por una convivencia barrial segura)**

### **OBJETIVOS**

**Mejora Índices Reales y de Percepción Ciudadana**

Mejorar la percepción ciudadana del grado de seguridad en los barrios, con mínimas variaciones al respecto entre un barrio y otro, en un balance al término del período.

**Institucionalidad Municipal funcional y adecuada**

Contar con una institucionalidad municipal funcional al tipo y grado de complejidad que la seguridad ciudadana exhibe en el escenario específico de la comuna de Maipú, para dar respuesta al nivel de expectativas de la comunidad, durante el período.

### **INDICADORES DE GESTIÓN (en definición)**

**Indicador 1**

Situación Actual Indicador 1

Objetivo Indicador 1

⋮

**Indicador N**

Situación Actual Indicador N

Objetivo Indicador N

### **COMPROMISOS (TRANSFORMADOS EN PROYECTOS)**

**1.1. Subcomisaría Carabineros La Farfana**

**1.2. Nuevas alarmas comunitarias en barrios**

**1.3. Optimización servicio de las policías**

**1.4a. Creación Consejo Comunal de Seg. Ciudad.**

**1.4b. Creación Consejos Barriales de Seguridad**

**1.5. Creación de la Casa de la Familia Segura**

**1.6. Mayor resguardo parques, plazas y calles**

**1.7. Inst. luminarias eficiencia energética en plazas**

**1.8a. Nuevas compañías de Bomberos**

**1.8.b Inst. Academia de formación de Bomberos**

**1.9. Creación de una Red Comunal para Catástrofes y Emergencias**

**1.10. Control riguroso sobre el expendio de bebidas alcohólicas**

## **ÁREA DE GESTIÓN 2: SALUD**

**(que “la SALUD está primero” lo haremos notar en el nuevo hospital y consultorios)**

### **OBJETIVOS**

**Mejora Calidad Salud**

Mejorar la calidad y oportunidad de atención médica y el trato a nuestros vecinos

**Mejor Gestión Recursos**

Mejorar gestión de recursos para la atención a usuarios y su comunidad

**Acciones Integradas en Salud entre los distintos participantes**

Integrar acciones de red asistencial y de Seremi de Salud con acciones del resto de sectores de políticas sociales, destinados a mejorar salud de la población (marco Objetivos Sanitarios 2011–2020 y Plan Nac. Salud)

### **INDICADORES DE GESTIÓN (en definición)**

**Indicador 1**

Situación Actual Indicador 1

Objetivo Indicador 1

**Indicador N**

Situación Actual Indicador N

Objetivo Indicador N

### **COMPROMISOS (TRANSFORMADOS EN PROYECTOS)**

2.1. Construcción de CESFAM para El Abrazo y Ciudad Satélite, con SAPU y ambulancia

2.2. Construcción de un segundo Centro de Salud Comunitario y Mental (COSAM) para Maipú

2.3. Habilitación de Centro Geriátrico Comunal

2.4. Adquirir 2 ambulancias a centros salud municipales

2.5. Implementación de una Clínica Veterinaria Móvil para atención en los barrios

2.6. Habilitación de un Hogar para Ancianos Sin Familia y No Valentes

2.7. Centro Abierto a personas discapacitadas

2.8. Mejorar calidad atención en centros de salud

2.9. Cubrir contrataciones de médicos especialistas para centros de salud municipal

2.10. Implementar programa contra la obesidad infantil y la bulimia en colegios y centros municipales

2.11. Mejorar la entrega efectiva y oportuna de medicamentos en centros de salud municipal

2.12. Visitas médicas domiciliarias a adultos mayores solos y a enfermos postrados

2.13. Usar internet y telefonía celular para comunicar beneficios en salud

# ÁREA DE GESTIÓN 3: EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

## ("Maipú trabaja en Maipú": si es maipucino, es bueno)

### OBJETIVOS

**Disponer de un Plan de Desarrollo Económico Local**

Disponer Plan Desarrollo Económico Local diseñado con participación activa de actores socialmente involucrados, con instrumentos operativos al término del cuatrienio, abarcando sectores industrial, agrario, turístico, comercial y servicios.

**Generar una oferta turística de Alto Nivel**

Disponer de una oferta turística (principalmente cultural), posicionada a nivel metropolitano, sobre la base de la innovación temática, orientada a segmentos clave y articulación de empresas locales

**Creación nuevos empleos: Maipú trabaja en Maipú**

Generar nuevas y reales oportunidades de crecimiento a todas las familias mediante un empleo digno, contando con una estructura productiva establecida tal que evidencie una alta valoración y contratación de mano de obra y empresas comunales (de todas las escalas). Que Maipú trabaje mayormente en Maipú

### INDICADORES DE GESTIÓN (en definición)

**Indicador 1**

Situación Actual Indicador 1

Objetivo Indicador 1

**Indicador N**

Situación Actual Indicador N

Objetivo Indicador N

### COMPROMISOS (TRANSFORMADOS EN PROYECTOS)

**3.1. Creación de un Pueblito de Artesanos**

**3.2. Un nuevo Mercado Municipal para Maipú**

**3.3. Apoyo a la fabricación y comercialización de nuevos productos**

**3.4. Aumentar el aporte de la Responsabilidad Social Empresarial de las empresas de la comuna**

**3.5. Búsqueda de financiamiento a las MIPYMES y pequeños productores de Maipú**

**3.3. Crear la Oficina municipal para la Industria, Comercio y Turismo, con capacitación y asesorías**

**3.7. Creación del plan permanente de empleo local "Maipú trabaja en Maipú" mediante una bolsa de empleo con trabajadores evaluados y acreditados por el municipio, ante empleadores locales**

# ÁREA DE GESTIÓN 4: MEDIO AMBIENTE

**“Ciudad sostenible y co-responsabilidad en gestión de suelo, aire y agua de Maipú.”**

## OBJETIVOS

**Consolidación Buenas Prácticas medioamb.**

Consolidar buenas prácticas y aumentar rigor ambiental mediante una normativa clara y precisa, procurando formas efectivas para descontaminar y descongestionar

**Estructura para nueva política ambiental**

Establecer una estructura institucional e instrumentos de gestión ambiental que ayuden a la implementación de la nueva política ambiental comunal.

**Certificación Ambiental**

Certificación ambiental municipal, nivel de excelencia.

**Sistema Gestión Sust. Residuos Sólidos**

Sentar las bases de un sistema de gestión sustentable de residuos sólidos (reducción, reutilización, reciclaje, tratamientos amigables), con perspectiva 2020.

## INDICADORES DE GESTIÓN (en definición)

**Indicador 1**

Situación Actual Indicador 1

Objetivo Indicador 1

**Indicador N**

Situación Actual Indicador N

Objetivo Indicador N

## COMPROMISOS (TRANSFORMADOS EN PROYECTOS)

**4.1. Apoyar la creación de nuevos ecobarrios en la comuna**

**4.2. Inspección rigurosa y permanente de las fuentes emisoras de contaminación ambiental**

**4.3. Rediseñar el funcionamiento del sistema de transporte para descongestionar calles y dejar vías exclusivas para bicicletas**

**4.4. Crear un fondo concursable para proyectos de la ciudadanía que contengan acciones de reciclaje o reutilización de basura**

**4.5. Talleres para los vecinos en los barrios, sobre el manejo de arbolado (poda, efectos indeseados en rotura de muros y cañerías)**

**4.6. Acordar con participación ciudadana, normas para el cuidado medioambiental y para la tenencia responsable de mascotas**

**4.7. Educación ambiental en todos los colegios municipales, desde enseñanza básica**

**4.8. Mejorar la gestión de nuestros parques, con criterios de sustentabilidad ambiental y económica**

# **ÁREA DE GESTIÓN 5: DESARROLLO SOCIAL**

## **(“Generando Capital Ciudadano”)**

### **OBJETIVOS**

**Pasar de Lógica Asistencialista a una Lógica de Cooperación y Vinculación**

Generar un proceso de maduración ciudadana que propicie la optimización de la relación entre el municipio y la comunidad, abandonando una lógica asistencialista y avanzando hacia un estado de cooperación y vinculación permanente, sustentado en la generación de capital ciudadano, fijando como base: la entrega de herramientas, la generación de instancias y la formación en derechos y deberes ciudadanos.

**Mejorar calidad en la entrega de productos y servicios sociales**

Establecer un proceso de mejoramiento en la calidad de entrega de productos y servicios sociales mediante el desarrollo de herramientas e instrumentos eficientes de planificación, ejecución y evaluación de programas y proyectos, los que deberán corresponder a la equidad en distribución de recursos y focalización temática y barrial.

**Institucionalizar cultura y deporte**

En términos de políticas poner énfasis en institucionalizar la cultura y el deporte a fin de acceder a nuevos recursos públicos y desplegarlos en todos los barrios

### **INDICADORES DE GESTIÓN (en definición)**

**Indicador 1**

Situación Actual Indicador 1

Objetivo Indicador 1

**Indicador N**

Situación Actual Indicador N

Objetivo Indicador N

### **COMPROMISOS (TRANSFORMADOS EN PROYECTOS)**

**5.1. Centro Adulto Mayor con atención médica**

**5.2. Aumentar a 1.000 becas escolares municipales**

**5.3. Implementar Corporación Municipal Cultural**

**5.4. Implementar Corporación Municipal de Deportes**

**5.5. Remodelar la ex Medialuna Municipal, como el más importante Centro de Eventos deportivos y culturales comunales**

**5.6. Llevar Talleres Municipales a las comunidades educativas de colegios municipales, favoreciendo el acceso directo de alumnos, padres y apoderados**

**5.7. Generar Planes de Desarrollo Barrial, monitoreados por Consejos Barriales de Desarrollo, para que la ciudadanía tenga control de la gestión municipal en su barrio**

# ÁREA DE GESTIÓN 6: EDUCACIÓN

## ("Generando Capital Ciudadano")

### OBJETIVOS

**Educación con sello  
Calidad Garantizada**

Educación de calidad, que con identidad se consolida en el siglo XXI, formando Comunidades Educativas con Identidad y orgullo de sus logros.

**Gestión al aprendizaje**

Aprendizaje en centro de la gestión para la formación integral de niños y jóvenes

**Concejo Comunal de  
Educación**

- Ejecución de acciones compartidas con Unidades Municipales en función de programas compatibles (Atención de información y orientación a diversos miembros de las comunidades educativas)
- Elaboración diagnóstica, lineamiento de política y estudios para toma decisiones
- Asistencia técnica a actores intra o extra municipales: sondeo de necesidades, planificación y acompañamiento en la ejecución de desarrollo de capacidades en los establecimientos educacionales y cuerpos docentes

### INDICADORES DE GESTIÓN (en definición)

**Indicador 1**

Situación Actual Indicador 1

Objetivo Indicador 1

**Indicador N**

Situación Actual Indicador N

Objetivo Indicador N

### COMPROMISOS (TRANSFORMADOS EN PROYECTOS)

**6.1. Política Municipal Bicentenario**

**6.2. Impartir talleres municipales en los colegios**

**6.3. Crear un plan comunal contra el bullying**

**6.4. Mejor infraestructura establecimientos Codeduc**

**6.5. Dos nuevos liceos técnico-profesionales, con prácticas laborales en Maipú, certificación institucional y colocación laboral en la comuna**

**6.6. Creación de nuevas salas cuna y jardines infantiles en sectores barriales específicos aún carentes (con formación de ciudadanía responsable)**

**6.7. Establecer alianza con algún organismo experto en el tema de educación (Estilo Educación 2020 o similar), para desarrollar plan de intervención comunal en colegios Codeduc e implantar nuevas estrategias de enseñanza**

# **ÁREA DE GESTIÓN 7: MODERNIZACIÓN MUNICIPAL**

**(“Agenda pro-calidad, con rendición de cuentas al Ciudadano ”)**

## **OBJETIVOS**

### **Agenda Modernizadora de la Gestión Municipal**

*Fortalecer canales de comunicación y coordinación interna entre Direcciones y equipos municipales sobre una agenda modernizadora que involucre procesos, personas (ciudadano / funcionario) y tecnología, eliminando burocracia innecesaria*

- *Diseño y aplicación de un sistema de control de gestión*
- *Monitoreo permanente del cumplimiento de la política de participación ciudadana,*
- *Medición sistemática de la satisfacción usuaria*
- *Profundización de la desconcentración de la gestión municipal en los barrios*
- *Política de RRHH que aborde e innove en clima y satisfacción laboral*
- *Transparencia activa y pasiva*
- *Apertura de espacios de información y retroalimentación ciudadana,*
- *Banco de Indicadores Municipales,*
- *Cuentas públicas anuales en los barrios*

## **INDICADORES DE GESTIÓN (en definición)**

### **Indicador 1**

*Situación Actual Indicador 1*

*Objetivo Indicador 1*

### **Indicador N**

*Situación Actual Indicador N*

*Objetivo Indicador N*

## **COMPROMISOS (TRANSFORMADOS EN PROYECTOS)**

**7.1. Crear la Oficina de Información y Reclamos (OIRS) en la Municipalidad**

**7.2. Brindar asesoría y defensa legal de los vecinos mediante la Defensoría Ciudadana**

**7.3. Crear y distribuir la "Tarjeta Vecino" para beneficios en la comuna**

**7.4. Ampliar la oferta de servicios en los Centros de Atención Municipal**

**7.5. Nuevos trámites y servicios por internet**

**7.6. Crear servicio de Radio y Televisión Municipal**

**7.7. SMAPA derecho y patrimonio municipal. Plan de Mejora de Gestión y Administración**

**7.8. Generar una instancia de representación ciudadana en la administración de SMAPA**

# ÁREA DE GESTIÓN 8: INFRAESTRUCTURA Y BARRIOS

## (“Nuestros barrios son ahora el centro de la gestión”)

### OBJETIVOS

#### **Gestión centrada en los Barrios**

Consolidar los barrios de Maipú, con mayor participación y mejor equipados, con criterios de justicia y pertinencia.

### INDICADORES DE GESTIÓN (en definición)

#### **Indicador 1**

Situación Actual Indicador 1

Objetivo Indicador 1

#### **Indicador N**

Situación Actual Indicador N

Objetivo Indicador N

### COMPROMISOS (TRANSFORMADOS EN PROYECTOS)

8.1. Plan mejoramiento de 40 sedes sociales

8.2. Plan mejoramiento 40 multicanchas deportivas

8.3. Techado de multicanchas para creación de mini-gimnasios

8.4. Plan de mejoramiento de la seguridad vial (demarcación de calidad, reductores de velocidad o “lomos de toro”, vallas peatonales, señalética

8.5. Presupuestos participativos en 21 barrios

8.6. Habilitar máquinas para adultos mayores-plazas

8.7. Resolver los problemas generados por los canales de regadío en las villas

8.8. Proyectos de mejoramiento de entorno por barrios: plazas y mejor seguridad

8.9. Habilitación de dos bibliotecas barriales con internet.

8.10 Extensión de la red de ciclovías en la comuna, y mejoramientos en la ciclovía de Pajaritos

8.11. Mejorar conectividad vial entre los barrios y desde éstos hacia los servicios comunales (centros de salud, Hospital, colegios)

8.12. Gestionar la mejora del transporte público en los barrios, en condiciones de igualdad, no sólo en el centro comunal

8.13. Construcción de pasarela en Camino a Melipilla, frente a villa El Abrazo

8.14. Mejorar el servicio de taxis colectivos o “locales”

8.15. Gestionar habilitación nuevo cruce con Camino Melipilla, al poniente del existente en 3 Poniente